

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
о внесении дополнений в коллективный договор
МБОУ «ООШ №8» города Губкин Белгородской области на
на 2024-2026 годы
от 29.12.2023г

г. Губкин

от «01» апреля 2024г.

МБОУ «ООШ №8», именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице директора Семенихиной Екатерины Владимировны, действующего на основании Устава с одной стороны, и первичная профсоюзная организация учреждения представляющая интересы работников, именуемая в дальнейшем «Работники» в лице председателя Журавлевой Людмилы Николаевной, на основании Дополнительных соглашений №1, №2 и Отраслевому соглашению министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026гг от 29.12.2023, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести дополнения в коллективный договор МБОУ «ООШ №8» города Губкина Белгородской области

Раздел IV. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

-дополнить пункт 4.6 раздела VI (в части сохранения среднего заработка за время вынужденного простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника) абзацем следующего содержания:

- в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022года №757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022года №756».

-дополнить пункт 4.16 раздела IV абзацем следующего содержания:

Стороны договорились предусматривать обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

Учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательными организациями, с которыми они состоят в трудовых отношениях или в которые поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей

квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченный на формирование аттестационной комиссии об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

**Директор
МБОУ «ООШ №8»**



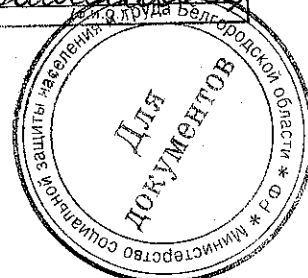
Сенихина Е.В.

**Председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ**



Журавлева Л.Н.

Уведомительная регистрация проведена министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области
« 01 » апреля 20 24 года
Регистрационный номер 12/2/13/5/200-18400
Условия, ухудшающие положение работников НЕ ВЫЯВЛЕНЫ
Квашинина Е.В.



Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатями

75 (с шьдесять пять) ЛИСТОВ
прописью

Представитель работников Журавлева Л.Н.

Ф.И.О., подпись

Л.Н. Журавлева

Представитель работодателя: Семенихина Е.В.

Ф.И.О., подпись

Е.В. Семенихина

20 23 г.

