|  |
| --- |
|  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
|  |
|  |

 |  |    **Первичная профсоюзная организация МБОУ «ООШ №8» http://gubschool1.3dn.ru/12345/Profkom/image1.gif**Первичная профсоюзная организация **МБОУ «ООШ №8» существует** очень давно и руководствуется в своей деятельности **Уставом** профсоюза работников народного образования и науки РФ, Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», нормативными актами выборных органов профсоюза.  Количество работников в школе - 18 человек. В профсоюзную организацию МБОУ «ООШ №8» входит 18 человек.**ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?****ЧТОБЫ** не оставаться один на один с работодателем.**ЧТОБЫ** знать свои права и уметь их защищать.**ЧТОБЫ** получать в срок достойную заработную плату.**ЧТОБЫ** чувствовать себя частью сплочённой организации.**ЧТОБЫ** иметь хорошие условия труда.**Только член профсоюза вправе рассчитывать на:**- Защиту при увольнении по инициативе работодателя;- Помощь профсоюзной организации и её выборных органов при нарушении работодателем трудового коллективного договора;- Содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещение ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;- Бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским и иным социально значимым вопросам в профсоюзных органах;- Содействие и помощь профсоюзного органа в организации отдыха и лечения работников и их детей;- Получение материальной помощи из средств профсоюза. **Каждый член профсоюза может:**- рассчитывать на поддержку профсоюза в трудовых спорах с администрацией;- рассчитывать на соблюдение законодательства при сокращении рабочих мест; - обратиться в профком при ущемлении экономических и трудовых прав.  **получить:**-необходимую юридическую консультацию;- все виды социальной защиты, предусмотренной коллективным договором;- льготные путевки в спортивно-оздоровительный лагерь, дома отдыха и санаторий для детей;- содействие в получении медицинских услуг;- материальную помощь из фондов профкома. **ЧТО ДАЁТ НАМ ПРОФСОЮЗ?**- Стабильность трудовых отношений.- Приобщение к управлению учреждениями через соглашения и коллективные договоры.- Поддержку и развитие творческого  и профессионального потенциала.- Консультации юристов. Защиту в суде.- Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.- Организацию отдыха работников и их детей.- Организацию и проведение культурных мероприятий.- Материальную помощь работникам. **ГЛАВНЫЕ ЦЕЛИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗА**- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов;- повышение благосостояния и жизненного уровни членов Профсоюза работников;- защита права каждого члена Профсоюза работников на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;- содействие охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза;- осуществление общественного контроля за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования;- осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников;- создание технических и правовых инспекций труда, профсоюзных юридических служб и консультаций;- укрепление организационного единства, развитие солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза. **РОЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**Профсоюзная организация в учреждениях образования создается для того чтобы через нее реализовывать уставные цели Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников отрасли в конкретном коллективе образовательного учреждения.Интересы профсоюзной организации, как и всего Профсоюза, лежат, прежде всего, в социально-экономической плоскости и направлены на достижение социально-экономического благополучия работников образования.Как показала практика работы Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников отрасли в условиях рыночных преобразований последних лет, только объединившись вместе, педагоги в состоянии отстаивать свои права и профессиональные интересы. **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**- Заключение соглашений, содействие заключению коллективных договоров и их реализации, ведение коллективных переговоров;- Участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам;- Оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза;- Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда;- Участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов). **ФОРМЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ**- Совместные заседания с администрацией школы.- Проведение традиционных праздников.- Чествование юбиляров, ветеранов педагогического труда.- Работа с молодыми специалистами. |