|  |
| --- |
|  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | |  | |  | |  | **Первичная профсоюзная организация МБОУ «ООШ №8» http://gubschool1.3dn.ru/12345/Profkom/image1.gif**  Первичная профсоюзная организация **МБОУ «ООШ №8» существует** очень давно и руководствуется в своей деятельности **Уставом** профсоюза работников народного образования и науки РФ, Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», нормативными актами выборных органов профсоюза.    Количество работников в школе - 18 человек. В профсоюзную организацию МБОУ «ООШ №8» входит 18 человек.  **ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?**  **ЧТОБЫ** не оставаться один на один с работодателем. **ЧТОБЫ** знать свои права и уметь их защищать. **ЧТОБЫ** получать в срок достойную заработную плату. **ЧТОБЫ** чувствовать себя частью сплочённой организации. **ЧТОБЫ** иметь хорошие условия труда.  **Только член профсоюза вправе рассчитывать на:**  - Защиту при увольнении по инициативе работодателя;  - Помощь профсоюзной организации и её выборных органов при нарушении работодателем трудового коллективного договора;  - Содействие в решении вопросов, связанных с охраной труда, возмещение ущерба, причинённого здоровью при исполнении трудовых обязанностей;  - Бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским и иным социально значимым вопросам в профсоюзных органах;  - Содействие и помощь профсоюзного органа в организации отдыха и лечения работников и их детей;  - Получение материальной помощи из средств профсоюза.  **Каждый член профсоюза может:**  - рассчитывать на поддержку профсоюза в трудовых спорах с администрацией; - рассчитывать на соблюдение законодательства при сокращении рабочих мест;  - обратиться в профком при ущемлении экономических и трудовых прав.    **получить:**  -необходимую юридическую консультацию; - все виды социальной защиты, предусмотренной коллективным договором; - льготные путевки в спортивно-оздоровительный лагерь, дома отдыха и санаторий для детей; - содействие в получении медицинских услуг; - материальную помощь из фондов профкома.    **ЧТО ДАЁТ НАМ ПРОФСОЮЗ?**  - Стабильность трудовых отношений.  - Приобщение к управлению учреждениями через соглашения и коллективные договоры.  - Поддержку и развитие творческого  и профессионального потенциала.  - Консультации юристов. Защиту в суде.  - Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях.  - Организацию отдыха работников и их детей.  - Организацию и проведение культурных мероприятий.  - Материальную помощь работникам.    **ГЛАВНЫЕ ЦЕЛИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗА**  - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов;  - повышение благосостояния и жизненного уровни членов Профсоюза работников;  - защита права каждого члена Профсоюза работников на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;  - содействие охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза;  - осуществление общественного контроля за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования;  - осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников;  - создание технических и правовых инспекций труда, профсоюзных юридических служб и консультаций;  - укрепление организационного единства, развитие солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза.  **РОЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**  Профсоюзная организация в учреждениях образования создается для того чтобы через нее реализовывать уставные цели Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников отрасли в конкретном коллективе образовательного учреждения.  Интересы профсоюзной организации, как и всего Профсоюза, лежат, прежде всего, в социально-экономической плоскости и направлены на достижение социально-экономического благополучия работников образования.  Как показала практика работы Профсоюза по защите социально-трудовых прав работников отрасли в условиях рыночных преобразований последних лет, только объединившись вместе, педагоги в состоянии отстаивать свои права и профессиональные интересы.  **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**  - Заключение соглашений, содействие заключению коллективных договоров и их реализации, ведение коллективных переговоров;  - Участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам;  - Оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза;  - Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда;  - Участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов).    **ФОРМЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ**  - Совместные заседания с администрацией школы.  - Проведение традиционных праздников.  - Чествование юбиляров, ветеранов педагогического труда.  - Работа с молодыми специалистами. |